



ЦПЛР-ЦЕНТЪР ЗА ЛИЧНОСТНО И ТВОРЧЕСКО РАЗВИТИЕ НА ДЕЦАТА НА
БЛАГОЕВГРАД

гр. Благоевград, ул. "Сергей Румянцев" №2, +359878418280;
e-mail: info-106004@edu.mon.bg

ДО
Г-Н МЕТОДИ БАЙКУШЕВ,
КМЕТ НА ОБЩИНА БЛАГОЕВГРАД,

КОПИЕ
ДО
Г-ЖА АНТОАНЕТА БОГДАНОВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
БЛАГОЕВГРАД

ДО
Г-ЖА ВАСИЛИСА ВАЛЕОВА,
ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИК
В ОБЩИНСКИ СЪВЕТ БЛАГОЕВГРАД,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОКВ

От Богдана Костадинова,
Директор на ЦПЛР - ЦЛТРДБ

ЦЛТРДБ - Благоевград
Изм. № 17003-134, 16.12.2024 г.
Вх. № 1, 201 г.

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА БЛАГОЕВГРАД
п.к. 2700 тел.: 073 / 88 40 14
РЕГИСТРАЦИОНЕН ИНДЕКС И ДАТА
53-00-1119/16.12.2024
Срок за изпълнение

ДОКЛАД

Относно: Дейностите по кариерно ориентиране и консултиране на децата и учениците в Община Благоевград, осъществявани в ЦПЛР – Център за личностно и творческо развитие на децата на Благоевград

УВАЖАЕМИ Г-Н БАЙКУШЕВ,
УВАЖАЕМА Г-ЖО БОГДАНОВА,
УВАЖАЕМА Г-ЖО ВАЛЕОВА,

Във връзка с питане от Василиса Валеова и Димитър Урдев - общински съветници, председател и член в Комисия по образование, култура и вероизповедания в Общински съвет Благоевград и писма с наш вх.№ АТС-02-107/26.11.2024 година и АТС-02-108/26.11.2024 година, относно дейностите за кариерно ориентиране на децата в Община Благоевград, осъществявани в ЦПЛР – Център за личностно и творческо развитие на децата на Благоевград /ЦПЛР - ЦЛТРДБ/ и в училищата, в подкрепа за избора на професия и мотивация както и за реализация на пазара на труда, в изпълнение на чл. 47 ал.1 т. 1 от Правилника на ОбС Благоевград, Ви предоставям следната информация:

По т. 1 през 2024 г. ЦПЛР – ЦЛТРДБ кандидатства и спечели проект „НОВИ ВЪЗМОЖНОСТИ – СТЕМ /STEM/ КАБИНЕТ“ по Национална програма на МОН за 2024 г. - „Осигуряване на съвременна, сигурна и достъпна образователна среда“, Модул 2 „Подкрепа на децата и учениците за работа в ЦПЛР по чл. 49, ал. 1, т. 1 и 2, ал. 3, изпълняващи дейности по кариерно ориентиране и консултиране, и ал. 4 от ЗПУО и в НДД“.

Целите на проекта са:

- Създаване на СТЕМ кабинет;
- Осигуряване на равен достъп до образование и повишено качество на образователния процес на деца, ученици, учители, гости и гост-лектори на ЦПЛР – ЦЛТРДБ;
- Осигуряване на условия за развитие на интересите, способностите и компетентностите на деца и ученици;
- Мотивиране на учители, ученици и родители за създаване на нови кабинети и желание за надграждане и нови сътрудничества;
- Осигуряване условия за личностно развитие на деца и ученици, чрез оборудван и обзаведен СТЕМ кабинет;
- Осигуряване на възможност за надграждане и сътрудничество, чрез предоставени условия за включване в онлайн събития /уроци, конкурси, публични изяви и др./;
- Създаване на условия за взаимодействие между ЦПЛР, изпълняващи дейности за кариерно ориентиране и консултиране, и училищата при работа с учениците за тяхното кариерно ориентиране.

В изградения по проекта СТЕМ кабинет ще бъдат обхванати 15 школи от ЦПЛР – ЦЛТРДБ, 93 групи с общ брой от 1015 деца и ученици /както и техните учители и родители/ в това число и деца и ученици от часовете по кариерно ориентиране на територията на Благоевград и областта. Общият брой ученици, който ще ползват помещението, оборудвано по проекта **за дейности по кариерно ориентиране и консултиране са 280 бр.** Занятията ще се проведат в рамките на **7 месеца по 2 занятия месечно.** При провеждане на консултации по кариерно ориентиране, СТЕМ центърът ще даде възможност за реален /онлайн/ поглед по пътя от попълване на лични документи /CV, декларации, документи за кандидатстване .../, през преглед и виртуална разходка в училища, колежи и университети, до запознаване в реална /видеоклипове и директни онлайн включвания/ работна среда с професиите. Учениците ще имат поглед не само на теория върху желаната професия, но и възможност да вникнат в реалното естество на работния процес.

Период на изпълнение: 2024 – 2025 учебна година

Бюджет: 18 979,68 лв.

От началото на учебната 2024/2025 година ЦПЛР – ЦЛТРДБ провежда комуникация с директори на училища от Благоевград и областта за стартиране на дейност 5 „Провеждане на занимания по интереси, междуучилищни дейности и кариерно ориентиране и консултиране за обща подкрепа в училищното образование“ по проект „Успех за теб“. Поддържа се редовна комуникация и с експертите в Териториалния екип за организация и

управление на проект „Успех за теб“, за оказване на съдействие и координация на взаимодействието на ЦПЛР – ЦЛТРДБ и училищата.

По т. 2 по информация от официалните сайтове на училищата в Благоевград и в процеса на комуникация на кариерните консултанти с директори, зам.-директори, класни ръководители и педагогически съветници училищата в Община Благоевград през 2024 г. не изпълняват проекти по национална/и други програми по кариерно ориентиране и консултиране.

По т. 3 през последните 5 години ЦПЛР - ЦЛТРДБ спечели и реализира, съвместно с училищата на територията на Област Благоевград, следните проекти:

През учебната 2020/2021 г. спечели и реализира проект **“КОМПАС”- КАРИЕРНО ОРИЕНТИРАНЕ, МОТИВАЦИЯ И ПЕРСПЕКТИВИ ЗА АКТИВНА СЕБЕРЕАЛИЗАЦИЯ** по НП „Предоставяне на съвременни условия за работа на децата и учениците в институции в системата на предучилищното и училищното образование“, модул „Кариерно ориентиране и консултиране на учениците чрез съвместни дейности на ЦПЛР и училищата“. Поставените цели по проекта бяха:

- Създаване на условия за формиране на нагласи, представи, ценностно отношение и уважение към труда и професиите, чрез ефективно образователно взаимодействие;
- Стимулиране личностната и социалната изява на учениците и мотивацията им за продължаване на образованието и реализация на пазара на труда;
- Разширяване на знанията и повишаване на професионалната компетентност на педагогическите специалисти от училищата в областта на кариерното ориентиране на учениците.

Проведени са 38 обучения по кариерно ориентиране на 450 ученици от 11 училища извън Благоевград и 90 ученици от 4 училища от Благоевград - ПМГ „Акад. Сергей Корольов“, Благоевград, XI ОУ „Христо Ботев“, Благоевград, IX ОУ „Пейо Яворов“, Благоевград, СУ „Иван Вазов“, Благоевград, I ОУ „Св. Климент Охридски“, гр. Сандански, II ОУ „Христо Смирненски“, гр. Сандански, IV ОУ „Св.св. Козма и Дамян“, гр. Сандански, ПГ „Яне Сандански“, гр. Сандански, II ОУ „Гоце Делчев“, гр. Гоце Делчев, III ОУ „Братя Миладинови“, гр. Гоце Делчев, СУ „Бр. Каназиреви“, гр. Разлог, НУ „Св. св. Кирил и Методий“, гр. Разлог, ОУ „Никола Парапунов“, гр. Разлог, ПГ по транспорт, гр. Разлог, СУ „Св. Паисий Хилендарски“, гр. Кресна.

Проведени са 2 обучения на 20 педагогически специалисти на тема: „Кариерно ориентиране в училищното образование“ – II ОУ „Гоце Делчев“, гр. Гоце Делчев, III ОУ „Братя Миладинови“, гр. Гоце Делчев, IV ОУ „Св. св. Козма и Дамян“, гр. Сандански, ПГ „Яне Сандански“, гр. Сандански, I ОУ „Св. Кл. Охридски“, гр. Сандански, II ОУ „Христо Смирненски“, гр. Сандански.

Проведени са училищни форуми на тема „Моето първо интервю“ с ученици от начален етап на XI ОУ „Христо Ботев“, гр. Благоевград и родители. Учениците направиха интервюта с личности, които ги вдъхновяват и мотивират.

В рамките на проекта бе проведен областен конкурс за колаж на тема „По стъпките на...успеха. В конкурса взеха участие ученици от I-XII клас от цялата област, разделени в 3 групи – I-IV клас, V-VII клас и VIII-XII клас. Творбите бяха включени в постерна изложба, като най-добрите бяха отличени.

През учебната 2021/2022 г. ЦПЛР-ЦЛТРДБ спечели и реализира проект **„SMART КОМПАС“ – КАРИЕРНО ОРИЕНТИРАНЕ, МОТИВАЦИЯ И ПЕРСПЕКТИВИ ЗА АКТИВНА СЕБЕРЕАЛИЗАЦИЯ** по НП „Предоставяне на съвременни условия за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците в институции в системата на предучилищното и училищното образование“, модул „Кариерно ориентиране и консултиране на учениците чрез съвместни дейности на ЦПЛР по чл. 49, ал. 1, т.2 от ЗПУО и училищата“. Реализирани са 5 обучения на 74 педагогически специалисти от СУ „Неофит Рилски“, гр. Банско, СУ „Йордан Йовков“, с. Рибново, III ОУ „Гоце Делчев“, гр. Петрич, ПГ „Петко Славейков“, гр. Якоруда, ПМГ „Яне Сандански“, гр. Гоце Делчев. Проведени са 53 групови обучения в рамките, на които са включени 959 ученици от област Благоевград - СУ „Йордан Йовков“, с. Рибново, общ. Гърмен, ПГ „Петко Р. Славейков“, гр. Якоруда, ПМГ „Яне Сандански“, гр. Гоце Делчев, СУ „Неофит Рилски“, гр. Банско, II ОУ „Гоце Делчев“, гр. Гоце Делчев, III ОУ „Гоце Делчев“, гр. Петрич, СУ „Иван Вазов“, Благоевград, XI ОУ „Христо Ботев“, Благоевград, IV ОУ „Димчо Дебелянов“, Благоевград, ОУ „Никола Парапунов“, гр. Разлог, V СУ „Георги Измирлиев“, Благоевград.

Проведен е Областен ученически конкурс за мултимедийна презентация на тема „Моята визия за бъдеща кариера“. Създадено е Маркетингово видео series съдържание на тема „Искам да бъда...“. Видеата са публикувани на Фейсбук страницата, на сайта на ЦПЛР - ЦЛТРДБ, както и в YouTube канала на ЦПЛР-ЦЛТРДБ.

Поставените цели по проекта бяха:

- Подобряване на условията за развитие на интересите, способностите и компетентностите на учениците, необходими за личностното им развитие чрез включване в дейности по кариерно ориентиране в електронна среда;
- Повишаване на качеството и оптимизиране на услугата по кариерно ориентиране в училища на територията на Област Благоевград чрез провеждане на методически интерактивни обучения на педагогически специалисти;
- Използване на възможностите на дигиталните ресурси за интегриране на кариерното ориентиране в електронна среда.

Проект BG05M2OP001-2.011-0001 **„Подкрепа за успех“**, финансиран по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014 – 2020 г., съфинансирана от Европейския социален фонд, Дейност 6. Осъществяване на обща подкрепа чрез кариерно ориентиране с цел подготовка за преход към следваща степен, за мотивация за продължаване на образованието, за участие на пазара на труда, кариерно ориентиране за учениците от прогимназиалния етап на образование (от 5-ти до 7-ми клас)

посредством центровете за подкрепа за личностно развитие, включително и по обучителната система STEM, когато е приложимо и др.

Цели на дейността:

- Използване на системата за кариерното ориентиране и консултиране за подкрепа на ученици, които са в риск от преждевременно напускане на образователната система;
- По-пълно обхващане на учениците в училищното образование;
- Да мотивира и насочва към системата на професионалното образование учениците в риск от отпадане.

В рамките на проекта са проведени 56 групови обучения в които са обхванати 705 ученици от 32 училища на територията на Област Благоевград - СУ „Неофит Рилски“, гр. Банско, СУ „Никола Й. Вапцаров“, гр. Хаджидимово, СУ „Св. св. Кирил и Методий“, гр. Симитли, II ОУ „Гоце Делчев“, гр. Гоце Делчев, ОУ „Неофит Рилски“, с. Горно Драглище, ОУ „Св. св. Кирил и Методий“, с. Бачево, ОУ „Бр. Миладинови“, с. Елешница, Спортно училище, гр. Сандански, ОУ „Св. св. Кирил и Методий“, с. Марикостиново, XI ОУ „Христо Ботев“, Благоевград, СУ „Бр. Каназирев“, гр. Разлог, ОУ „Св. св. Кирил и Методий“, с. Бабяк, СУ „Св. Кл. Охридски“, с. Слащен, ОУ „Св. П. Хилендарски“, с. Краище, СУ „Христо Смирненски“, с. Кочан, ОУ „Гоце Делчев“, с. Беслен, ОУ „Св. св. Кирил и Методий“, с. Рупите, СУ „Христо Ботев“, с. Вълкосел, СУ „Св. св. Кирил и Методий“, с. Гърмен, IV ОУ „Христо Смирненски“, гр. Петрич, СУ „Св. св. Кирил и Методий“, с. Сатовча, ОУ „Св. св. Кирил и Методий“, с. Кавракирово, ОУ „П. Яворов“, с. Огняново, ОБУ „Св. П. Хилендарски“, с. Долно Осеново, IV ОУ „Димчо Дебелянов“, Благоевград, СУ „Антон Попов“, гр. Петрич, СУ „Св. П. Хилендарски“, с. Микрево, СУ „Св. св. Кирил и Методий“, с. Крупник, СУ „Св. П. Хилендарски“, с. Първомай, ОУ „Неофит Рилски“, с. Бел камен.

Учениците попълваха Картинен тест /30/ за ученици от 5. и 6. клас и Ситуационен въпросник /30/ за ученици от 7. клас.

Кариерните консултанти при ЦПЛР - ЦЛТРДБ взеха участие в информационна среща по проект „Подкрепа за успех“ в РИМ-Благоевград. На срещата бяха споделени добри практики от училищата в областта, участници в проекта.

В рамките на проекта бе и участието в Програма за междуучилищна дейност „Кариерното ориентиране в училище – осъзнат избор на образование и развитие“ по проект „Подкрепа за успех“. Събитието се проведе в IX ОУ „Пейо Яворов“, гр. Благоевград.

Проект **„Подкрепа за социално включване“**, Административен договор №BG05M9OP001-2.056-0021, с Регистрационен номер BG05M9OP001-2.056-0021-C01 по ОП РЧР, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. и Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 г., Дейност № 4 „Кариерно ориентиране за учениците от Второ основно училище „Димитър Благоев“, Благоевград и Благоевградска професионална гимназия „Ичко Бойчев“.

За периода м. януари – м. юни 2023 г. в БПГ „Ичко Бойчев“, Благоевград са проведени 21 групови обучения по кариерно ориентиране и 86 индивидуални срещи с ученици IX, X, XI и XII клас, в резултат на което всеки консултиран ученик е изготвил индивидуален

кариерен план. Във II ОУ „Димитър Благоев“, Благоевград са проведени 29 групови обучения с ученици от V – VII клас.

В рамките на проекта са проведени и 2 кариерни събития с 93 ученици от II ОУ „Димитър Благоев“ – Благоевград на тема „Искам да бъда ...“.

Цел: Осъществяване на обща подкрепа чрез кариерно ориентиране с цел подготовка за преход към следваща степен на образование, за мотивация за продължаване на образованието, за участие на пазара на труда.

По т. 4 за периода от 2020 г. до 2024 г. са планирани и реализирани дейности, свързани с кариерно ориентиране и консултиране във всички училища в Благоевград - СУИЧЕ „Св. Климент Охридски“, НХГ „Св. св. Кирил и Методий“, II ОУ „Димитър Благоев“, III ОУ „Димитър Талев“, IV ОУ „Димчо Дебелянов“, V СУ „Георги Измирлиев“, СУ „Иван Вазов“, VII СУ „Кузман Шапкарев“, VIII СУ „Арсени Костенцев“, IX ОУ „Пейо Яворов“, XI ОУ „Христо Ботев“, ПМГ „Акад. Сергей Корольов“, ЕГ „Акад. Людмир Стоянов“, БПГ „Ичко Бойчев“, ПГИ „Иван Илиев“, ПГСАГ „Васил Левски“, ПГТЛП „Гоце Делчев“.

Предвид продължаващото успешно партньорство, с всички изброени институции и до момента, смея да твърдя, че обратната връзка е позитивна.

Извън проектните дейности по т. 3 са проведени 389 групови обучения с 7353 ученици, индивидуални консултации, относно мотивиране и задържане в образователната система, избор на профилиращи предмети, кандидатстване след завършен 7. клас, както и продължаване на образованието във висше учебно заведение след завършено средно образование. Индивидуални консултации с родители, свързани с интересите и потребностите на децата и учениците, относно възможностите за включване в организационно-педагогическите форми в ЦПЛР-ЦЛТРДБ, кариерни събития „Кариерен калейдоскоп“, „Кариерен хепънинг“, workshop с родители и ученици в IX ОУ „П. Яворов“ тема: „Кариерно ориентиране за продължаване в гимназиална степен на образование“, предизвикателство на тема „Полезни професии“, информационни семинари на тема „Моите интереси и способности ме водят към избора“:

- Модул 1 „Структура на образователната система в Република България“;
- Модул 2 „Процес на самопознание – силни страни, интереси, потребности и осъзнаване на важността и мястото на професиите в социален аспект“;
- Модул 3 „Алтернативи за вземане на решение и оптимален избор за професионално и профилирано обучение“.

Поддържа се добра комуникация с родителите чрез провеждане на родителски срещи с класни ръководители, родители и ученици по заявка на училищните ръководства и класни ръководители. Съвместно с Община Благоевград ЦПЛР – ЦЛТРДБ ежегодно провежда две мащабни кариерни събития - „Панорама на училищата“ с участието на всички училища в Община Благоевград и „Панорама на университетите“. Провеждат се работни срещи, свързани с кариерното ориентиране с г-жа Боряна Шалявска - зам.-кмет по образование,

бизнес развитие, социална и здравна политика в Община Благоевград и с инж. Антоанета Николова - старши експерт по професионалното образование и обучение в РУО – Благоевград. Кариерните консултанти присъстват редовно на кариерни форуми и събития, организирани от Община Благоевград и други организации, работещи в сферата на кариерното развитие и младежките политики - Национални обучения на кариерните консултанти, организирано от Еврогайдънс България и Център за развитие на човешките ресурси, работни срещи в MS Teams за статута на кариерните консултанти с представители от ЦПЛР в страната, които осъществяват дейности по кариерно ориентиране и консултиране, участие в работна среща на кариерни консултанти от страната с Председателя и членове на Комисията по образование и наука в НС, Министъра на образованието и науката и представители на МОН за статута на кариерните консултанти, кариерно събитие на AIBEST, Bulgaria Wants You и Община Благоевград, заедно с Общински Младежки Парламент - Благоевград присъстваха на AIBEST Annual Forum 2022 в сградата на AUBG. Във форума участваха лидерите на водещи IT компании, които представяха своите постижения и обсъдиха възможности за бизнес начинания на територията на Община Благоевград, участие в Дискусия за правата и задълженията на учениците, организирана от Община Благоевград, Общински Младежки Парламент и Фондация Партньори България и Дискусия за младежките активности на територията на Община Благоевград, организирана от Свободен младежки център, изпълняващ проект BG05SF0P001-2.025-0029 „Граждански мониторинг за подобряване на формулирането и реализирането на местните младежки политики“, участие в Кръгла маса „Общински младежки политики“, организирана от сдружение Свободен младежки център по проект BG05SF0P001-2.025-0029 „Граждански мониторинг за подобряване на формулирането и реализирането на местните младежки политики“, финансиран от Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд, участие „Кариерно изложение“, организирано от Университетски център за кариерно развитие - ЮЗУ „Неофит Рилски“, Панаир на кариерата „Бизнесът среща образованието“, организиран от Община Благоевград.

Изготвени са презентации, интерактивни упражнения и методически материали за провеждане на дейностите по кариерно ориентиране, включително и за провеждането им в дистанционна форма чрез Facebook, Viber, Gmail, ZOOM, Microsoft Teams.

През 2022 г., 2023 г. и 2024 г. екип „Кариерно ориентиране“ активно участва в организираната от Община Благоевград и ЦПЛР – ЦЛТРДБ „Лятна академия“ – занимания по интереси през лятната ваканция. По време на Академията са проведени групови занимания по кариерно ориентиране, тренинги на теми, свързани с правата на децата, толерантността, решаване и управление на конфликти на деца и ученици от 6 до 12 годишна възраст и на потребители от ЦНСТ „Св. Богородица“, Благоевград. Извършени са индивидуални консултации с родители относно дейностите по приема в VIII кл. Изготвени са нови методики и материали за кариерно обучение по време „Лятна академия“.

Поставените цели при реализиране на дейности по кариерно ориентиране са:

- Подкрепа за развитие на личностни и социални умения, свързани с първите мечти и проекти, насочени към бъдещата реализация;
- Осигуряване на възможности на учениците за опознаване на професиите;
- Улесняване процеса на себепознание (силни страни, интереси, потребности);
- Подпомагане на информирания и осъзнат образователен избор след VII и XII клас;
- Подпомагане на учениците при професионалното им самоопределяне, вземане на информирано решение и развитие на кариерни умения;
- Формиране на умения за планиране и управление на кариерата;
- Подготовка на учениците за реализация на пазара на труда и/или за продължаване на образованието във висше училище;
- Мотивиране и насочване към системата на професионалното образование учениците в риск от отпадане;
- Прилагане на системата за кариерното ориентиране и консултиране за подкрепа на ученици, които са в риск от преждевременно напускане на образователната система.

По т. 5 Минималната численост на кариерните консултанти и размера на финансирането на дейностите по кариерно ориентиране и консултиране по първостепенни разпоредители с бюджет се определят всяка календарна година със Заповед на Министъра на образованието и науката.

До октомври месец през 2024 г. в ЦПЛР – ЦЛТРДБ работят на трудов договор 6 кариерни консултанти, а към днешна дата те са 5, от които 4 са с образователно-квалификационна степен „магистър“ и 1 с образователно-квалификационна степен „бакалавър“. Съгласно чл. 28 ал.1 т. 7 от КТД № Д01-415/28.12.2023 средното възнаграждение на кариерен консултант е в размер не по-малко от 135% от МРЗ. /1 260.00 лв./

Длъжностната характеристика за длъжността „Кариерен консултант“ в ЦПЛР – ЦЛТРД включва следните основни функции и отговорности:

1. Осъществяват дейности по кариерно ориентиране на ученици и методическо подпомагане на педагогическите екипи в училищата на територията на Община Благоевград.

2. Предоставят актуална информация за средното и висшето образование – характеристиките на профилите, професиите и специалностите, които се изучават в училищната система, потребностите на местния и регионалния пазар на труда за подпомагане прехода от образование към заетост на завършващите образование ученици, изготвя анкетни проучвания относно желанията и нагласите за кандидатстване на учениците, завършващи основно образование.

3. Осъществява индивидуална и групова работа с ученици за подпомагане им при вземане на решение за избор на образование и работа. Подпомага деца и ученици, застрашени от отпадане от образователната система; на деца и ученици с изяви способности и таланти; деца и ученици със специални образователни потребности.

4. Работи с родители на деца и ученици, застрашени от отпадане от образователната система за реинтегриране и кариерно ориентиране.

5. Организира дейности, свързани с разработването и внедряването на продуктите, инструментите за ранно кариерно ориентиране на ученици, застрашени от отпадане, ученици със СОП и др.

6. Организира и утвърждава форуми по кариерно ориентиране на училищно и общинско ниво в подкрепа на прехода на учениците от една към друга образователна степен.

7. Осъществява диагностична и консултативна дейност с учениците относно: познавателни и професионални интереси, нагласи и мотивация за избор на образование и/или кариера; умения за преодоляване типични грешки при избора на образование и професия на учениците; умения за планиране на учебно и лично време; умения за свързване на индивидуалните особености с изискванията на желано образование и/или професия; подкрепа при вземане на решения при преход от една към друга степен на образование; умения за планиране на кариерното развитие; умения за решаване на вътрешни конфликти, свързани с възможностите за образователна, професионална и личностна реализация.

8. Участва в създаването и утвърждаването на иновативни училищни практики за кариерно ориентиране на учениците.

9. Подпомага изцяло дейността на ЦПЛР – ЦЛТРДБ.

Кариерните консултанти предоставят специализирани услуги по кариерното ориентиране на ученици от всички видове и степени училища. Извършват информиране, диагностика, консултиране, обучение, подпомагат методически педагогически съветници, училищни психолози, ресурсни учители, учители, класни ръководители в областта на кариерното ориентиране и развитие. Те оказват съдействие и консултират родители, работят за мотивирания избор при преход от една образователна степен към друга и подкрепа при прехода от образованието към пазара на труда. Кариерните консултанти работят в партньорство с институции, организации и бизнес в полза на информиране и консултиране на учениците в подкрепа на избора им.

По т. 6 дейността по кариерно ориентиране и консултиране в ЦПЛР – ЦЛТРДБ се планира в началото на всяка учебна година, ежемесечно и по заявка и покана на училища и други образователни институции. За целта се изготвят месечни графици, които подлежат на промяна. Обученията и консултациите по кариерно ориентиране се планират чрез директна и онлайн комуникация с директори, педагогически съветници, класни ръководители, учители ЦОУД, родители. Всички дейности са съобразени с политиките на Община Благоевград.

По т. 7 за 2024 г. са планирани и реализирани дейности по кариерно ориентиране в 14 училища в Благоевград - СУИЧЕ „Св. Кл. Охридски“, НХГ „Св. св. Кирил и Методий“, II ОУ „Димитър Благоев“, III ОУ „Димитър Талев“, IV ОУ „Димчо Дебелянов“, V СУ „Георги Измирлиев“, VII СУ „Кузман Шапкарев“, IX ОУ „Пейо К. Яворов“, VIII СУ

„Арсени Костенцев“, XI ОУ „Христо Ботев“, ПМГ „Акад. Сергей Корольов“, ЕГ „Акад. Людмил Стоянов“, БПГ „Ичко Бойчев“, ПГИ „Иван Илиев“ и 4 училища в област Благоевград и 1 училище в гр. Дупница - СУ „Св. св. Кирил и Методий“ – гр. Симитли, „СУ Св. св. Кирил и Методий“ – гр. Белица, СУ „Бр. Каназиреви“ – гр. Разлог, НПГ „Димитър Талев“ – гр. Гоце Делчев и ПГ „Христо Ботев“ – гр. Дупница.

Бяха планирани и реализирани съвместни дейности с висши учебни заведения от страната. Във всички масови събития и изяви се включиха ученици и учители от всички училища в Община Благоевград.

До 31.12.2024 г. са планирани следните дейности:

- групови обучения по кариерно ориентиране и консултиране със седмокласници от III ОУ „Димитър Талев“, V СУ „Георги Измирлиев“, IV ОУ „Димчо Дебелянов“, VII СУ „Кузман Шапкарев“;

- работна среща с г-жа Симона Митова – Директор на ДГ „Алени макове“ и педагогическия екип на детската градина за обсъждане възможностите за провеждане на обучения по кариерно ориентиране в ДГ № 12;

- комуникация с директорите на училищата от Област Благоевград за изпълнение на дейност 5. „Провеждане на занимания по интереси, междуучилищни дейности и кариерно ориентиране и консултиране за обща подкрепа в училищното образование“ по проект „Успех за теб“;

- създаване на клуб „Млад предприемач“, съвместно с Община Благоевград, за ученици от V до VII клас от всички училища на територията на гр. Благоевград. Дейностите, свързани с създаване на клуба ще продължат и през 2005 г.

Планирането на дейността по кариерно ориентиране и консултиране в ЦПЛР – ЦЛТРДБ се извършва от Ръководител „Кариерно ориентиране“ с участието на всички кариерни консултанти, директори на образователни институции, класни ръководители, учители и родители, съгласувано с директора на ЦПЛР – ЦЛТРДБ.

Дейностите по кариерно ориентиране и консултиране се осъществяват в училищата по време на часа на класа, както и в друго време по преценка на директора на училището, в кабинет „Кариерно ориентиране“ в кв. „Вароша“, в базата на Младежки дом в други институции.

По т. 8 през учебната 2020/2021 г. по проект **“КОМПАС”- КАРИЕРНО ОРИЕНТИРАНЕ, МОТИВАЦИЯ И ПЕРСПЕКТИВИ ЗА АКТИВНА СЕБЕРЕАЛИЗАЦИЯ** по НП „Предоставяне на съвременни условия за работа на децата и учениците в институции в системата на предучилищното и училищното образование“, модул „Кариерно ориентиране и консултиране на учениците чрез съвместни дейности на ЦПЛР и училищата“ са обучени 20 броя педагогически специалисти на тема: „Кариерно ориентиране в училищното образование“ – II ОУ „Гоце Делчев“, гр. Гоце

Делчев“, III ОУ „Бр. Миладинови“, гр. Гоце Делчев, IV ОУ „Св. св. Козма и Дамян“, гр. Сандански, ПГ „Яне Сандански“, гр. Сандански, I ОУ „Св. Кл. Охридски“, гр. Сандански, II ОУ „Хр. Смирненски“, гр. Сандански.

Поставените цели по проекта са реализирани успешни.

През учебната 2021/2022 г. по проект „SMART КОМПАС – Кариерно ориентиране, мотивация и перспективи за активна самореализация“ по Национална програма „Предоставяне на съвременни условия за работа на децата и учениците в центровете за подкрепа за личностно развитие“, Модул „Кариерно ориентиране и консултиране на учениците чрез съвместни дейности на ЦПЛР по чл. 49, ал. 1, т. 2 от ЗПУО и училища“ е реализирано обучение за повишаване на професионалната квалификация на 74 педагогически специалисти от СУ „Неофит Рилски“, гр. Банско, СУ „Йордан Йовков“, с. Рибново, III ОУ „Гоце Делчев“, гр. Петрич, ПГ „Петко Славейков, гр. Якоруда, ПМГ „Яне Сандански“, гр. Гоце Делчев.

Поставените цели по проекта са реализирани успешни.

По т. 9 дейността по кариерно ориентиране се отчита ежемесечно чрез индивидуални отчети на кариерните консултанти, които се обобщават от Ръководител „Кариерно ориентиране“ под формата на доклад до директора на ЦПЛР – ЦЛТРДБ. Ръководителят изготвя годишен доклад за дейността на екипа до директора на ЦПЛР – ЦЛТРДБ. Проведените групови обучения се отчитат с присъствен списък, който се попълва от учениците с трите имена, клас, училище. Списъкът се подписва от кариерният консултант, провел обучението и от представител на училището /класен ръководител или учител/. Индивидуалните консултации се отчитат с карта за проведени индивидуални консултации, която съдържа място на провеждане, трите имена на участника, клас, училище, тема, брой часове. Картата се подписва от кариерен консултант, провел консултацията. Списъците и картите се номерират и се съхраняват в класъор.

По т. 10 при планирането и реализацията на държавния план-прием на ученици в 8. клас и допълнителния държавен план-прием на ученици в 11. клас за учебната 2024/2025 г. за Община Благоевград бе отправена покана от Общината чрез директора на ЦПЛР – ЦЛТРДБ за участие на кариерните консултанти в среща с работодатели, представители на бизнеса, директори на професионални гимназии, РУО и Кмета на Община Благоевград.

Община Благоевград и ЦПЛР – ЦЛТРДБ, екип „Кариерно ориентиране“, със съдействието на Общински Младежки Парламент, организира и проведе 2 мащабни кариерни събития – „Панорама на училищата – 2024 г.“ и „Панорама на университетите – 2024 г.“.

На 05.06.2024 г. /сряда/ от 16:00 до 19:30 ч. пред зала „22-ри септември“ бе проведена „Панорама на училищата – 2024 г.“. В Панорамата взеха участие II ОУ „Димитър Благоев“, III ОУ „Димитър Талев“, IV ОУ „Димчо Дебелянов“, V СУ „Георги Измирлиев“, СУ „Иван Вазов“, VII СУ „Кузман Шапкарев“, VIII СУ „Арсени Костенцев“, XI ОУ „Христо Ботев“, СУИЧЕ „Св. Климент Охридски“, НХГ „Св. св. Кирил и Методий“, ПМГ „Акад. Сергей

Корольов“, БПГ „Ичко Бойчев“, ПГИ „Иван Илиев“, ПГСАГ „Васил Левски“, ПГТЛП „Гоце Делчев“. Целта на събитието е да предостави актуална и изчерпателна информация, относно приема на ученици на територията на Община Благоевград за учебната 2024/2025 година. По време на Панорамата всяко училище представи най-добрите си постижения в учебните и извънкласните дейности - чрез рекламни и нагледни материали, демонстриране на придобити умения, сценични изяви и др. пред всички ученици и техните родители.

На 12 ноември 2024 г. от 11:00 до 16:00 ч. в сградата на Младежки дом – Благоевград се проведе седмото издание на „Панорама на университетите – 2024 г.“.

В Панорамата взеха участие представители на 22 университета от цялата страна:

- ✓ Медицински университет – Плевен
- ✓ Тракийски университет – Стара Загора
- ✓ Американски университет в България
- ✓ Висше училище по застраховане и финанси /ВУЗФ/
- ✓ Химикотехнологичен и металургичен университет
- ✓ Военна академия „Г. С. Раковски“
- ✓ Национална спортна академия „Васил Левски“
- ✓ Югозападен университет „Неофит Рилски“
- ✓ Висше училище по телекомуникации и пощи – гр. София
- ✓ Интеграл
- ✓ Университет по библиотекознание и информационни технологии
- ✓ Университет за национално и световно стопанство
- ✓ ВВМУ „Н. Й. Вапцаров“ – Варна
- ✓ Медицински университет – Пловдив
- ✓ Висше училище по мениджмънт
- ✓ Международно висше бизнес училище
- ✓ ВТУ „Тодор Каблешков“ – София
- ✓ Национален военен университет „Васил Левски“ – София
- ✓ Лесотехнически университет
- ✓ Университет по хранителни технологии – Пловдив
- ✓ Нов български университет
- ✓ Аграрен университет – Пловдив
- ✓ Нов български университет – София

Събитието протече при голям интерес от страна на ученици, ръководители и родители от Община Благоевград и областта.

Целта на инициативата е да се предостави възможност на бъдещите кандидат-студентите да направят своя информиран избор за това къде да получат висшето си образование.

На 22.05.2024 г. в зала „22 септември“ по инициатива на Община Благоевград и Стопанска камара Австрия кариерните консултанти бяха поканени на Регионална среща „Бизнесът за образованието“ на тема: „Дуално обучение по австрийски модел или как да създадем бъдещите си кадри“. Срещата се състоя пред представители на средни и висши

училища, представители на Община Благоевград, РУО-Благоевград и представители на бизнеса от региона.

По т. 11 по време на „Лятна академия“ са проведени консултации с родители на деца и ученици със СОП за насочване към подходящи форми в ЦПЛР – ЦЛТРДБ. Ученици със СОП са обхванати и в груповите обучения по кариерно ориентиране в училище, на които присъства класния ръководител и ресурсен учител.

По т. 12 кариерните консултанти работят с ученици, застрашени от отпадане от училище по заявка на класни ръководители, учители, педагогически съветници. Работата се осъществява в групова и индивидуална форма.

По проект **„Подкрепа за успех“** са проведени 56 групови обучения на територията на област Благоевград. Общо включени ученици в дейността по кариерно ориентиране по проекта са 705. Обученията са реализирани в 32 училища на територията на област Благоевград - СУ „Неофит Рилски“, гр. Банско, СУ „Никола Й. Вапцаров“, гр. Хаджидимово, СУ „Св. св. Кирил и Методий“, гр. Симитли, II ОУ „Гоце Делчев“, гр. Гоце Делчев, ОУ „Неофит Рилски“, с. Горно Драглище, ОУ „Св. св. Кирил и Методий“, с. Бачево, ОУ „Бр. Миладинови“, с. Елешница, Спортно училище, гр. Сандански, ОУ „Св. св. Кирил и Методий“, с. Марикостиново, XI ОУ „Христо Ботев“, Благоевград, СУ „Бр. Каназиреви“, гр. Разлог, ОУ „Св. св. Кирил и Методий“, с. Бабяк, СУ „Св. Кл. Охридски“, с. Слащен, ОУ „Св. П. Хилендарски“, с. Краище, СУ „Христо Смирненски“, с. Кочан, ОУ „Гоце Делчев“, с. Беслен, ОУ „Св. св. Кирил и Методий“, с. Рупите, СУ „Христо Ботев“, с. Вълкосел, СУ „Св. св. Кирил и Методий“, с. Гърмен, IV ОУ „Христо Смирненски“, гр. Петрич, СУ „Св. св. Кирил и Методий“, с. Сатовча, ОУ „Св. св. Кирил и Методий“, с. Кавракирово, ОУ „П. Яворов“, с. Огняново, ОБУ „Св. П. Хилендарски“, с. Долно Осеново, IV ОУ „Димчо Дебелянов“, Благоевград, СУ „Антон Попов“, гр. Петрич, СУ „Св. П. Хилендарски“, с. Микрево, СУ „Св. св. Кирил и Методий“, с. Крупник, СУ „Св. П. Хилендарски“, с. Първомай, ОУ „Неофит Рилски“, с. Бел камен.

По проект **„Социално включване“** на Община Благоевград са реализирани общо 50 групови обучения и 86 индивидуални консултации по кариерно ориентиране и консултиране на ученици, застрашени от отпадане от образователната система в II ОУ „Димитър Благоев“, Благоевград и БПГ „Ичко Бойчев“, Благоевград.

Критериите за оценка на дейностите са спрямо разписаните такива в проектите.

С Протокол №17 и Решение № 392 от 30.09.2016 г. на Общински съвет Благоевград и Заповед № 1545/24.10.2016 г. е утвърден Правилник за устройството и дейността на ЦПЛР – Център за личностно и творческо развитие на децата на Благоевград, гр. Благоевград. С Протокол №15 и Решение № 399 от 28.12.2017 г. на Общински съвет Благоевград, Център за кариерно ориентиране преминава към структурата на ЦПЛР - Център за личностно и творческо развитие на децата на Благоевград. Към дейностите, извършвани от ЦПЛР – ЦЛТРДБ се добавя и дейността по чл. 49, ал. 1 т. 2 от ЗПУО, Кариерно ориентиране и консултиране.

Прилагам копие от Правилник за устройството и дейността на ЦПЛР – ЦЛТРДБ и копие на утвърден План за дейността по кариерно ориентиране към ЦПЛР – ЦЛТРДБ за 2024 година.

ДИРЕКТОР:

Заличено обстоятелство
на основание ЗЗЛД

/Богдана Костадинова/



П Р А В И Л Н И К

за устройството и дейността на ЦПЛР - Център за личностно и творческо развитие на децата на Благоевград, гр. Благоевград

Център за личностно и творческо развитие на децата на Благоевград – град Благоевград е общинско извънучилищно педагогическо учреждение. Основни приоритети в работата на Център за личностно и творческо развитие на децата на Благоевград са:

- свободен избор и достъп на вида, формата и начина на реализация на учениците;
- удовлетворяване интересите и потребностите на децата в свободното им време;
- разширяване на спектъра от знания, умения и компетентности на учениците и повишаване мотивацията за активен учебен процес;
- стимулиране творческата изява на децата чрез организиране на конкурси, състезания, изложби, концерти, спектакли, експедиции, игри и др.
- създаване на условия за участия в общински, областни, национални и международни конкурси, състезания, олимпиади, фестивали.

Център за личностно и творческо развитие на децата на Благоевград е място и възможност за оползотворяване на свободното време на децата от Благоевград, предлага разнообразни педагогически форми /школи, клубове, кръжоци, състави и др./ за деца на възраст от 6 до 18 години.

Раздел I. Общи положения

Чл. 1. С този правилник се определят структурата, функциите, задачите и финансирането на ЦПЛР.

Чл. 2. (1) ЦПЛР - Център за личностно и творческо развитие на децата на Благоевград е общинско обслужващо звено - ЦПЛР, по смисъла на чл. 49, ал. 1, т. 1 от Закона за предучилищното и училищното образование (ЗПУО).

(2) ЦПЛР - Център за личностно и творческо развитие на децата на Благоевград изпълнява дейности по чл. 49, ал. 1, т. 1 от ЗПУО, като:

1. осъществява държавната политика за осигуряване и предоставяне на обща и допълнителна подкрепа за личностно развитие на децата и учениците на национално ниво чрез организиране на дейности в свободното им време за развитие на индивидуалните им способности и дарования в областта на науките, технологиите, изкуствата, спорта, придобиването на умения за лидерство и други;

2. изгражда култура в организацията и самоорганизацията на децата и учениците;

3. разработва и участва в програми и проекти за активизиране на взаимодействието между детската градина/училището, семейството и социалната среда;

4. организира групи по учебни направления за деца от предучилищна и училищна възраст;

5. участва в дейности, включени в Националния календарен план за извънучилищни дейности на МОН, в мероприятия на местно, регионално, национално, международно ниво.

(3) Дейността на ЦПЛР - Център за личностно и творческо развитие на децата на Благоевград, се основава на принципите за равен достъп, свободен избор и доброволно участие на всички деца и ученици без разлика на пол, вероизповедание, етническа принадлежност, социално положение и др.

Чл. 3. (1) ЦПЛР е юридическо лице и притежава собствен печат, идентификационен код по БУЛСТАТ и банкова сметка.

(2) Седалището и адресът на управление на ЦПЛР - Център за личностно и творческо развитие на децата на Благоевград е: гр. Благоевград, ул. „Сергей Румянцев“ 2, п.к. 152.

Чл. 4. (1) ЦПЛР е второстепенен разпоредител с бюджетни кредити по бюджета на Община Благоевград.

(2) ЦПЛР се финансира със субсидия от МОН и общинския бюджет.

Чл. 5. (1) При изпълнение на своите задачи, ЦПЛР осъществява взаимодействие с ръководството на Община Благоевград, дирекциите в МОН и с РУО - гр.Благоевград.

(2) При осъществяване на дейността си, ЦПЛР взаимодейства със сродни институции - училищни, културни, физически и юридически лица.

(3) Във връзка с дейността си Център за личностно и творческо развитие на децата на Благоевград осъществява международни контакти и изяви.

Раздел II. Основни функции и дейности на Център за личностно и творческо развитие на децата на Благоевград

Чл. 6. (1) Център за личностно и творческо развитие на децата на Благоевград организира и провежда дейности за развитие на интересите, способностите, компетентностите и изявата на деца и ученици в областта на науките, технологиите, изкуствата и спорта и осигурява обща и допълнителна подкрепа за личностно развитие на децата и учениците.

(2) Подкрепата по ал. 1 включва:

1. занимания по интереси;
2. кариерно ориентиране на учениците;
3. дейности по превенция на насилието и преодоляване на проблемното поведение;
4. педагогическа и психологическа подкрепа.

(3) Подкрепата по ал. 2 се предоставя чрез:

1. проучване на интересите, способностите и компетентностите на децата и учениците, и създаване на условия за тяхното пълноценно развитие и изява;
2. организиране на образователна, творческа, спортна дейност за деца и ученици на общинско, областно, национално и международно равнище;
3. подпомагане на професионалното ориентиране на учениците чрез стимулиране развитието на личностни качества, социални и творчески умения в областта на науките, технологиите, изкуствата и спорта;
4. организиране и провеждане на занимания в групи по интереси в областта на науките, технологиите, изкуствата, спорта, гражданското и здравното образование, както и за придобиване на умения за лидерство;
5. участие в общински, областни, национални и международни проекти, програми и форуми;
6. допълнителна подкрепа на децата и учениците с изявени дарби.

Чл. 7. ЦПЛР работи като мултифункционален модел за:

1. подготовка чрез извънучилищна дейност на децата и учениците - бъдещите участници в пазара на труда, съобразно изискванията на времето, подпомагане на процеса по усвояване на интелектуални, социални и професионални умения за изява и пълноценна реализация;
2. съгласуване на формите за педагогическо въздействие с потребностите на децата и учениците и съхраняване на българската национална култура и традиции;

3. осигуряване на условия за утвърждаването на децата като активни субекти на своето развитие;

4. създаване на мобилни модели за работа с децата и учениците

Чл. 8. ЦПЛР осъществява следните дейности:

1. подпомага интелектуалното, емоционалното и физическото развитие, и социалната реализация на децата и учениците в съответствие с възрастта, потребностите, способностите и интересите;

2. съдейства за съхраняването и утвърждаването на българската национална идентичност;

3. подпомага професионалната насоченост и придобиването на компетентности, необходими за успешна личностна и професионална реализация;

4. съдейства за ранното откриване на заложите на децата и учениците, стимулира познавателните интереси и творческите способности и насърчава тяхното развитие и реализация;

5. подпомага формирането на устойчиви нагласи и мотивация за учене през целия живот;

6. съдейства за придобиване на компетентности за разбиране и прилагане на принципите на демокрацията и правовата държава, на човешките права и свободи, на активното и отговорно гражданско участие;

7. съдейства за формирането на толерантност и уважение към правата на децата, учениците и хората с увреждания;

8. подпомага познаването на националните, европейските и световните културни ценности и традиции;

9. осъществява информационна и консултантска дейност с ученици, учители и родители за видовете извънучилищни форми и дейности за подкрепа за личностно развитие, за съдържанието и условията на работа в тях;

10. организира колективни и индивидуални, постоянни и временни организационни педагогически форми и изяви на ученици на общинско, регионално, национално и международно равнище;

11. стимулира ученици и учители за постигнати високи резултати в провежданите обучителни и творчески дейности;

12. разработва и участва в национални и международни проекти;

13. участва със свои представители в национални и международни инициативи.

Чл. 9. Център за личностно и творческо развитие на децата на Благоевград, изпълнява следните функции:

1. осмисляне на свободното време чрез стимулиране и развитие на познавателните интереси и творческите способности на децата и учениците;

2. подпомагане на изграждането на навици за здравословен начин на живот, формирането на гражданска култура и уважение към човешката личност, приобщаването към общонационалните и общочовешките ценности;

3. предлагане на алтернативни форми за осмисляне на свободното време на децата като превенция на опасностите на съвременния свят;

4. подпомагане на професионалната насоченост на децата и учениците чрез провеждане на съвременни и иновационни образователни програми;

5. създаване на условия за подготовка и изява на интересите, способностите, талантите и дарованията на всяко дете и изграждане на готовност за непрекъснато образование като важен елемент на човешката култура;

6. проучване на интересите и способностите на децата със съдействието на училищата и осъществяване на целите и задачите на звеното.

Чл. 10. В съответствие с държавната политика за възпитание, развитие и образование на децата и учениците, ЦПЛР работи приоритетно по следните задачи:

1. съдейства за защитата на правата на детето чрез цялостната си дейност;
2. осъществява информационна и консултантска дейност за ученици, учители и родители за видовете извънучилищни форми и дейности, за съдържанието и условията на работа в тях;
3. проучва интересите на децата за занимания в свободното им време и съобразно техните желания и местни условия организира своята целогодишна образователна и възпитателна работа;
4. организира колективни и индивидуални, постоянни и временни педагогически форми и изяви на ученици на общинско, регионално, национално и международно ниво;
5. съдейства на децата за ранната им професионална ориентация в съответствие с пазара на труда, като стимулира развитието на личностни качества, умения за работа в екип и решаване на конфликти;
6. стимулира морално и материално ученици и учители за високи резултати в извънучилищните изяви;
7. организира и координира национални и международни изяви с деца и ученици;
8. партнира и разработва национални и международни проекти;

Раздел III. Организация на образователния процес в ЦПЛР- Център за личностно и творческо развитие на децата на Благоевград

Чл. 11. ЦПЛР е отворен за посещения от 9.00 до 21.00 часа. Пропускателният режим се определя със заповед на директора.

Чл. 12. (1) Дейността на ЦПЛР- Център за личностно и творческо развитие на децата на Благоевград, се осъществява в съответствие с държавните образователни стандарти - с Плана за обучение и Плана за дейността на институцията, приети от Педагогическия съвет и утвърдени от директора.

(2) Планът за обучение разпределя учебното време по области и съдържа:

1. брой на учебните седмици – за постоянните групи;
2. наименование на областите и организационните педагогически форми;
3. годишен брой учебни часове.

(3) В плана за дейността на институцията се включват:

1. темите и графикът за заседанията на педагогическия съвет;
2. дейностите за постигане на резултатите от образователния и творческия процес;
3. дейностите, свързани с обучителните програми за учителите;
4. дейностите по осъществяване на вътрешен контрол;
5. основни дейности при взаимодействието с родители, партньори и институции;
6. публичните изяви и дейности, които се организират на общинско, регионално, национално и международно равнище.

Чл. 13. (1) Дейностите в Център за личностно и творческо развитие на децата на Благоевград, се провеждат в съответствие с графика за учебното време и ваканциите за съответната учебна година, утвърден от Министъра на образованието и науката.

(2) Ваканциите може да се използват за занимания в постоянните групи по чл. 13, ал. 3, т. 1 при желание на децата и учениците.

(3) Учебната година в ЦПЛР започва на 1 октомври и е с продължителност 12 месеца.

Чл. 14. (1) Дейности за обучение в ЦПЛР се осъществяват в следните области:

1. науки;
2. технологии;
3. изкуства;
4. спорт;
5. придобиване на умения за лидерство;
6. други.

(2) Обучението в ЦПЛР удовлетворява специфични интереси и потребности на учениците.

(3) Резултатите от извънучилищните дейности се представят пред родителите и обществеността на публични изяви от регионален, национален или международен характер.

(4) Изявите на различни нива се отразяват в сайта на звеното, на общината, медии и др.

(5) Дейностите за обучение в ЦПЛР може да се провеждат като свободни занимания, почасови занимания и др.

Чл. 15. (1) Учебният процес в съответните области по чл. 10 се организира и провежда в организационни педагогически форми.

(2) Дейностите в организационните педагогически форми са:

1. **масови** – прояви и публични изяви: конкурси, състезания, фестивали, изложения, прегледи, олимпиади, турнири, игри, празници, образователни, концертни и развлекателни програми, други;

2. **групови** – школи, клубове, състави, ансамбли, хорове, филхармонии, секции, отбори, кръжоци, експедиции с учебна цел и други;

3. **индивидуални** – работа с напреднали и изявени деца и ученици от постоянните групи за обучение; с деца и ученици със специални образователни потребности, с деца и ученици в школи по индивидуални музикални инструменти и други.

Чл. 16. (1) Обучението в организационните педагогически форми се осъществява в група или в групи.

(2) Продължителността на работата (учебните седмици) в групата и седмичната заетост (учебните часове) се определят в Плана за обучение (Приложение) в зависимост от възрастта или равнището на подготовка на децата и учениците.

(3) Учебната група е основната единица за осъществяване на учебно-възпитателната работа с деца и ученици в ЦПЛР. В нея могат да се включват ученици от един или от различни класове в зависимост от вида на организационната форма и от степента на подготовка. Групите за обучение могат да бъдат:

1. *постоянно действащи* – за обучение на деца и ученици през учебната година; заниманията се провеждат в рамките **от 30 до 36 учебни седмици** със седмична заетост **от 2 до 6 учебни часа**;

2. *временно действащи* – за обучение на деца и ученици през учебната година за участие в научни, културно-образователни и спортни изяви на общинско, областно, национално и международно равнище; заниманията за всяка група се провеждат **до две седмици** със седмична заетост **до 20 часа**; учителите ръководят до две временни групи през ваканциите;

(4) През ваканциите се формират временно действащи групи за работа с деца и ученици, необхванати в групите по ал.3, в съответствие с желанията на децата и възможностите на НДД.

(5) Групите по ал. 3 се вписват в Списък-образец № 1а и определените за тях часове за норматива на учителя включват занимания в групите и работа за подготовката на изяви.

Чл. 17. (1) Седмичното разписание на учебните занимания включва **до 5 часа за една група в един ден** в зависимост от вида на организационната педагогическа форма и спецификата на дейността, при спазване на здравословни и безопасни условия на обучение и труд.

(2) Заниманията в ЦПЛР са целодневни, полудневни, почасови, и на смени, както следва:

1. на ТРИ смени – за постоянни групи за обучение, индивидуална работа и временни групи за обучение в учебно време;
2. на ДВЕ смени – за временни групи за обучение през ваканциите;
3. в празнични дни и в свободното време – за развлекателни програми.

(3) Продължителността на заниманието за учениците от **I до XII клас** е от **30 до 40 минути**, а на педагогическата ситуация за децата от **предучилищна възраст** – до **30 минути**.

(4) Почивките между учебните часове са с продължителност не по-малко от **10** и не повече от **30 минути** в зависимост от спецификата на дейността.

Чл. 18. Организацията на образователния процес и видът на формите се определят с *Учебния план*.

Чл. 19. (1) Учебната програма определя целите и задачите на образователния процес, структурата и обема на учебното съдържание за всяка група.

(2) Учебната програма се разработва от учителя, ръководител на организационната педагогическа форма, и се утвърждава от директора.

(3) Всеки учител отбелязва в дневника на педагогическата форма: групи, седмично, месечно, годишно тематично разпределение, а в учебен график за посещения – присъстващи и отсъстващи деца.

Чл. 20. Децата и учениците, участници в организационните педагогически форми, в процеса на образователните дейности имат правата и задълженията по Глава девета, раздел I на ЗПУО, в съответствие с предмета на дейност на ЦПЛР.

Чл. 21. (1) Резултатите от дейностите на организационните педагогически форми се представят пред родителите и обществеността на публични изяви с регионален, национален или международен характер.

(2) Националните и международни изяви, включени в Националния календар за извънучилищните дейности на МОН, се вписват в Плана за дейността на ЦПЛР.

Чл. 22. На децата и учениците, успешно завършили пълния курс на дадена педагогическа форма, при поискване се издава служебна бележка.

Чл. 23. (1) Учителите, участници в образователния процес в ЦПЛР, имат правата и задълженията съгласно Глава единадесета, раздел II от ЗПУО.

(2) Учителите в ЦПЛР могат да предлагат и прилагат специфични методи на педагогическа работа, създават оригинални методически помагала и иновационни програми.

(3) Учителите получават грамоти и успехите им за постигнати високи резултати се популяризират.

Чл. 24. (1) Контролната дейност на образователния процес в ЦПЛР се осъществява от директора и заместник-директора по учебната дейност, Общинското управление на образованието и РУО.

(2) Контролната дейност на директора и заместник-директора по учебната дейност се организира в съответствие с Плана за контролната дейност на ЦПЛР.

(3) Констатациите от проверките се вписват в книгата за контролната дейност на директора/зам.-директора.

Раздел IV. Управление и структура на ЦПЛР- Център за личностно и творческо развитие на децата на Благоевград

Чл. 25. (1) Център за личностно и творческо развитие на децата на Благоевград се ръководи и представлява от Директор, който се назначава от Кмета въз основа на конкурс, проведен по реда на Кодекса на труда.

(2) Директорът:

1. планира, организира, ръководи и отговаря за цялостната дейност на ЦПЛР;
2. представлява институцията пред органи, организации и лица и сключва договори с юридически и физически лица по предмета на дейност в съответствие с предоставените му правомощия;
3. осъществява системен контрол върху учебно-възпитателния процес;
4. подписва и подпечатва документите и съхранява печата на институцията;
5. контролира и отговаря за правилното водене и съхраняване на задължителните документи и съхранява учебната документация;
6. осигурява спазването и прилагането на държавните образователни стандарти;
7. анализира и отчита цялостната дейност на ЦПЛР и предоставя информация на Кмета и РУО;
8. председателства педагогическия съвет и осигурява изпълнението на взетите от него решения;
9. организира приемането на деца и ученици и обучението и възпитанието им в съответствие с ДОС /държавните образователни стандарти/;
10. ръководи разработването на проекти и програми за реализиране на държавната политика за развитие на способностите и изяви на децата и учениците;
11. утвърждава планове за работа на направленията и програмите за обучение, съобразно специфичният план за обучение за центровете за подкрепа за личностно развитие по чл.49, ал.1, т.1 от ЗПУО; разпределя преподавателската работа между учителите съгласно утвърдените норми за преподавателска заетост;
12. съставя и представя за утвърждаване в РУО, Списък - образец № 1а;
13. извършва преподавателска работа в съответствие с нормите за преподавателска заетост;
14. създава организация за осигуряване на необходимите материални, финансови и човешки ресурси за занимания и творчески изяви на децата и учениците;
15. създава условия за повишаване на квалификацията на служителите;
16. награждава ученици и награждава и наказва учители и служители в съответствие с Кодекса на труда, ЗПУО и с този Правилник;
17. награждава външни лица, общественици и граждани, подпомогнали дейността на Център за личностно и творческо развитие на децата на Благоевград;
18. сключва, изменя и прекратява трудовите договори с педагогическия и непедагогическия персонал. Обявява свободните работни места в бюрото по труда и в РУО в тридневен срок от овакантяването им;
19. прилага разпоредбите на трудовото законодателство по отношение на служителите на ЦПЛР;
20. изготвя Длъжностно и Поименно разписание на длъжностите и работните заплати и ги предоставя за утвърждаване на Кмета на община Благоевград;

21. **съставя бюджет** на база определените средства за годината и отговаря за законосъобразното, целесъобразно и икономично разпореждане с бюджетните средства;
22. разпорежда се с финансовите средства при спазване на действащата нормативна уредба;
23. осигурява безопасни условия за обучение и труд;
24. съдейства на компетентните органи при извършване на проверки в ЦПЛР;
25. осъществява взаимодействие с Община Благоевград, РУО; сродни институции, сдружения, физически и юридически лица.
26. осъществява международни контакти и изяви;
27. участва при разработване и обсъждане на нормативни актове и документи по компетентност;
28. изпълнява и други функции, възложени му с нормативни и административни актове.
29. Директорът се подпомага от Зам.-директор, Гл.счетоводител и Специалист „ЗАТС“.

Чл. 26. (1) В изпълнение на своите правомощия директорът издава заповеди.

(2) Административните актове на директора могат да се оспорват и обжалват по реда на Административнопроцесуалния кодекс.

Чл. 27. Педагогическият съвет на ЦПЛР като специализиран орган за разглеждане и решаване на основни педагогически въпроси:

1. Приема:
 - а) стратегия за развитие на институцията за следващите четири години, която при необходимост се актуализира;
 - б) Правилник за дейността;
 - в) План за обучение /Годишен учебен план/;
 - г) План за дейностите (Календарния план);
 - д) Планове на методическите обединения;
 - е) Вътрешни нормативи – правилници, планове, етичен кодекс, правила, свързани с дейността;
2. разглежда и приема организационните педагогически форми;
3. определя начина за приемане на деца и ученици в ЦПЛР при спазване на нормативните актове;
4. прави предложения на директора за награждаване на ученици и за предприемане на дейности за мотивация и преодоляване на проблемното поведение;
5. утвърждава символите и ритуалите в ЦПЛР;
6. обсъжда и взема решения по резултатите от учебно-възпитателната работа;
7. запознава се с бюджета на институцията.

Чл. 28. (1) Педагогическият съвет на ЦПЛР включва в състава си Заместник-директор, учителите и другите педагогически специалисти на трудов договор.

(2) В състава на Педагогическия съвет с право на съвещателен глас могат да участват председателят на настоятелството, специалисти с педагогически функции и медицинско лице.

Чл. 29. ЦПЛР осъществява дейността си в три направления: учебна и учебно-методическа дейност; организационно-методическа дейност; административно-стопанска дейност.

Чл. 30. (1) В направление "Учебно и учебно-методическа дейност" се осъществява учебно-възпитателна и учебно-методическа дейност в 3 методически обединения:

1. "Наука, техника и технологии" - за развитие на знания и умения в областта на природо-математическите и приложно-техническите науки, информационните технологии, екологията и опазването на околната среда, хуманитарните науки;

2. "Изкуства" - за развитие на знания и умения в областта на литературното творчество, музикалното, танцовото и театралното изкуство, изобразителното и приложното изкуство;

3. "Спорт и туризъм" - за развитие на знания и умения в индивидуалните и колективните спортове, туризма, спортно-развлекателните игри

(2) В направлението работят само учители.

(3) Методическите обединения се ръководят от учител в съответното обединение.

(4) Дейността на направлението се контролира и координира от Зам.-директора.

Чл. 31. (1) В направление "Административно-стопанска дейност" се осъществяват следните дейности в 3 административни обединения:

1. "Счетоводни дейности";

2. "Помощно-обслужващи дейности и дейности по поддръжката";

3. "Стопанисване на имуществото на ЦПЛР".

(2) В направлението работи непедагогическият персонал на ЦПЛР.

(3) Административното обединение по т.1 се ръководи от Гл.счетоводител и се контролира от директора.

Чл. 32. (1) Задължителните документи се водят и съхраняват в съответствие с държавния образователен стандарт за информацията и документите в системата на предучилищното и училищното образование.

(2) ЦПЛР оформя и съхранява допълнителна документация, свързана с дейността му.

Раздел V. Имущество и източници за финансиране на ЦПЛР- Център за личностно и творческо развитие на децата на Благоевград

Чл. 33. (1) Имотите, предоставени за управление и ползване на ЦПЛР, са общинска собственост.

(2) ЦПЛР упражнява правото на общинска собственост върху предоставеното му за управление имущество от свое име, за своя сметка и на своя отговорност в пределите на закона.

(3) Имотите по чл.1, както и части от такива имоти могат да се отдават под наем или да се ползват съвместно по договор с трети лица при условия и ред, определени от Кмета на общината в съответствие със законовите разпоредби.

Чл. 34. Финансирането на ЦПЛР се извършва със:

1. Средства от държавния бюджет на Република България чрез бюджета на Община Благоевград;

2. Средства от Общински приходи;

3. Средства от собствени приходи на ЦПЛР.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА

Този правилник е разработен на основание чл. 49, ал. 1, т. 1 от ЗПУО. Въз основа на него се изготвят, променят, актуализират вътрешните правила, планове, програми и др., свързани с устройството и дейността на звеното.



ЦПЛР-ЦЕНТЪР ЗА ЛИЧНОСТНО И ТВОРЧЕСКО РАЗВИТИЕ НА ДЕЦАТА НА
БЛАГОЕВГРАД
гр. Благоевград, ул. "Сергей Румянцев" №2, +359 878 418280;
e-mail: info-106004@edu.mon.bg

УТВЪРДИЛ:.....

Богдана Костадинова,
Директор на ЦПЛР - ЦЛТРДБ



**ПЛАН
ЗА ДЕЙНОСТТА ПО КАРИЕРНО ОРИЕНТИРАНЕ
В ЦПЛР – ЦЛТРДБ ПРЕЗ 2024 г.**

м. януари 2024 г.

1. Организиране дейността по кариерно ориентиране /КО/. Комуникация с директори, класни ръководители и учители за организиране на обучения по кариерно ориентиране /КО/ и подготовка за обучения.
2. Обучения в СУИЧЕ „Св. Кл. Охридски“, Благоевград.
3. Обучения в XI ОУ „Христо Ботев“, Благоевград.
4. Обучения в V СУ „Георги Измирлиев“, Благоевград.
5. Планиране на работна среща с инж. Антоанета Николова - старши експерт по професионалното образование и обучение в РУО - Благоевград.
6. Онлайн тренинг, свързан с ефективната комуникация и работа в условия на различия.
7. Организиране на обучения в СУ „Св. св. Кирил и Методий“, гр. Симитли.
8. Работна среща с г-жа Боряна Шалявска - заместник-кмет по образование, бизнес развитие, социална и здравна политика в Община Благоевград, г-жа Богдана Костадинова - директор на ЦПЛР - ЦЛТРДБ, д-р Александра

Ковачева - зам.-директор на ЦПЛР – ЦЛТРДБ за планиране на съвместни кариерни събития.

9. Консултиране на деца и родители, относно възможностите за включване в организационно-педагогическите форми в ЦПЛР - ЦЛТРДБ.

м. февруари 2024 г.

10. Организиране дейността по кариерно ориентиране /КО/. Комуникация с директори, класни ръководители и учители за организиране на обучения по кариерно ориентиране /КО/ и подготовка за обучения.

11. Обучения в НХГ „Св. св. Кирил и Методий“, Благоевград.

12. Обучения в СУ „Св. св. Кирил и Методий“, гр. Симитли.

13. Обучения в III ОУ „Димитър Талев“, Благоевград.

14. Информационен семинар *„Моите интереси и способности ме водят към избор“* за ученици в седмите класове.

15. Работна среща на екип КО с г-жа Антоанета Николова - ст. експерт по професионално образование и обучение в РУО-Благоевград.

16. Участие в онлайн уебинар за прилагането на изкуствения интелект в образованието.

17. Участие в онлайн уебинар, свързан с превенция и интервенция на агресията и насилието в училище.

18. Консултиране на деца и родители, относно възможностите за включване в организационно-педагогическите форми в ЦПЛР - ЦЛТРДБ.

м. март 2024 г.

19. Организиране дейността по кариерно ориентиране /КО/. Комуникация с директори, класни ръководители и учители за организиране на обучения по кариерно ориентиране /КО/ и подготовка за обучения.

20. Кариерна работилница на тема: *„Какво обичам да правя?“* с ученици от начална училищна степен.

21. Провеждане на „Кариерен хепънинг“ в IV ОУ „Димчо Дебелянов“, Благоевград.
22. Обучения във II ОУ „Димитър Благоев“, Благоевград
23. Обучения в III ОУ „Димитър Талев“, Благоевград.
24. Обучения в СУ „Иван Вазов“, Благоевград.
25. „Кариерен хепънинг“ в IX ОУ „Пейо К. Яворов“, Благоевград.
26. Обучения в СУ „Бр. Каназирев“, гр. Разлог.
27. Обучения в СУ „Св. св. Кирил и Методий“, гр. Белица
28. Онлайн уебинар за възможностите за професионално образование и обучение чрез програма „Еразъм +“.
29. Консултиране на деца и родители, относно възможностите за включване в организационно-педагогическите форми в ЦПЛР - ЦЛТРДБ.

м. април 2024 г.

30. Организиране дейността по кариерно ориентиране /КО/. Комуникация с директори, класни ръководители и учители за организиране на обучения по кариерно ориентиране /КО/ и подготовка за обучения.
31. Обучения във II ОУ „Димитър Благоев“, Благоевград.
32. Обучения в XI ОУ „Христо Ботев“, Благоевград.
33. Участие във второто издание на DIGITAL FEST KIDS, организиран от ЦПЛР - ЦЛТРДБ с подкрепата на Община Благоевград.
33. Индивидуални консултации с ученици и родители, относно приема в 5., 8. и 11. клас.

м. май 2024 г.

34. Организиране дейността по кариерно ориентиране /КО/. Комуникация с директори, класни ръководители и учители за организиране на обучения по кариерно ориентиране /КО/ и подготовка за обучения.

35. Организационни дейности за провеждане на „Панорама на училищата – 2024“.

36. Участие в ежегодно „Кариерно изложение“, организирано от Университетски център за кариерно развитие към ЮЗУ „Неофит Рилски“.

37. Обучения в V СУ „Георги Измирлиев“, Благоевград.

38. Обучения в VIII СУ „Арсени Костенцев“, Благоевград.

39. Кариерно събитие с ученици от първите класове на III ОУ „Димитър Талев“, Благоевград.

40. Регионална работна среща, свързана с дуално обучение по австрийски модел.

41. Провеждане на родителски срещи с родители и ученици от седмите класове в училищата от Община Благоевград.

42. Индивидуални консултации с ученици и родители, относно приема в 5., 8. и 11. клас.

43. Индивидуално консултиране и информиране на родители, ученици и деца, относно възможностите за избор на организационно-педагогически форми в ЦПЛР – ЦЛТРДБ.

м. юни 2024 г.

44. „Панорама на училищата – 2024 г.“, Община Благоевград и ЦПЛР – ЦЛТРДБ.

45. Индивидуални консултации с ученици и родители, относно приема в 8. и 11. клас.

46. Консултации с родители на ученици със СОП за насочване към конкретна школа в ЦПЛР - ЦЛТРДБ.

47. Участие в подготовка и реализиране на „Лятна академия – 2024“ - работа с деца и ученици в екипите на „Занимания по интереси през лятната ваканция“, организирана от Община Благоевград и ЦПЛР - ЦЛТРДБ – подготовка и провеждане на занимания по КО с деца и ученици, тренинги, индивидуални консултации с ученици и родители.

м. септември 2024 г.

48. Организиране дейността по кариерно ориентиране /КО/. Комуникация с директори, класни ръководители и учители за организиране на обучения по кариерно ориентиране /КО/ и подготовка за обучения.

49. Участие във форми за повишаване на квалификацията, свързани с присъждане на квалификационни кредити за проведените обучения, в областта на приобщаващото образование.

м. октомври 2024 г.

50. Организиране дейността по кариерно ориентиране /КО/. Комуникация с директори, класни ръководители и учители за организиране на обучения по кариерно ориентиране /КО/ и подготовка за обучения.

51. Дейности за организация на „Панорама на университетите - 2024 г.“

52. Обучения в III ОУ „Димитър Талев“, Благоевград.

53. Обучения в СУИЧЕ „Св. Кл. Охридски“, Благоевград.

54. Обучения в СУ „Иван Вазов“, Благоевград.

55. Оказване на съдействие при провеждане на събития, свързани с изкуствата, науките, технологиите и кариерното ориентиране, организирани от Община Благоевград.

56. Участие в онлайн семинари, свързани с ролята на изкуствения интелект в кариерното ориентиране и професионалното образование.

57. Индивидуално консултиране и информиране на родители, ученици и деца, относно възможностите за избор на организационно-педагогически форми в ЦПЛР – ЦЛТРДБ.

м. ноември 2024 г.

58. Организиране дейността по кариерно ориентиране /КО/. Комуникация с директори, класни ръководители и учители за организиране на обучения по КО и подготовка за обучения.

59. „Панорама на университетите – 2024 г.“, Община Благоевград и ЦПЛР – ЦЛТРДБ.

60. Участие в ежегодното национално обучение на кариерните консултанти, организирано от Център за развитие на човешките ресурси (ЦРЧР) и „Еврогайдънс-България“ в партньорство с Националния експертен екип по професионално образование и обучение (ПОО), „Европас“, „Евродеск“ и „eTwinning“.

61. Работни срещи с представители на младежки организации за съвместни дейности и инициативи в областта на кариерното ориентиране.

62. Участие в обучения и работни срещи, свързани с младежките политики в Община Благоевград.

63. Обучения в III ОУ „Димитър Талев“, Благоевград.

64. Участие в уебинар, свързан със спецификата на кариерното ориентиране при учениците със специални образователни потребности.

65. Комуникация с директори и учители от училищата на територията на област Благоевград във връзка с провеждане на дейности по кариерно ориентиране и консултиране по национални програми и европейски проекти.

м. декември 2024 г.

66. Организиране дейността по кариерно ориентиране /КО/. Комуникация с директори, класни ръководители и учители за организиране на обучения по КО и подготовка за обучения през 2025 г.

67. Обучения в VII СУ „Кузман“, Благоевград.

68. Обучения в V СУ „Георги Измирлиев“, Благоевград.

69. Обучения в III ОУ „Димитър Талев“, Благоевград.

70. Обучения в IX ОУ „Пейо К. Яворов“, Благоевград.

71. Комуникация с директори и учители от училищата на територията на област Благоевград във връзка с организиране на дейността по кариерно ориентиране и консултиране по национални програми и европейски проекти.

72. Комуникация с представители на териториални екипи за организация и управление на национални програми и проекти.

73. Работни срещи с директори и представители на педагогическите екипи на детски градини за обсъждане възможностите за провеждане на обучения по кариерно ориентиране.

74. Стартиране на дейности за създаване на клуб „Млад предприемач“, съвместно с Община Благоевград, за ученици от V до VII клас от всички училища на територията на гр. Благоевград.

Планът е отворен документ и подлежи на актуализация при необходимост.

Планът е утвърден със Заповед № РД-06-150/17.01. 2024 г. на Директора на ЦПЛР – ЦЛТРДБ.

