ЧРЕЗ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
БЛАГОЕВГРАД
АНТОАНЕТА БОГДАНОВА

Общински съвет Благоевград
№ В-00-644/11.09.2026

ДО
КМЕТА
НА ОБЩИНА
БЛАГОЕВГРАД
МЕТОДИ БАЙКУШЕВ

ПИТАНЕ

от общински съветник

Относно: *кадровото обезпечаване на Дейност „Отбранително-мобилизационна подготовка“ и Пункта за управление*

УВАЖАЕМА Г-ЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ Г-Н КМЕТ,

На основание чл. 33, ал. 1, т. 4 от ЗМСМА и чл. 21, ал. 1, т. 4 от Правилника за организацията и дейността на Общински съвет – Благоевград отправям настоящото питане относно кадровото обезпечаване и организацията на дейностите по **отбранително-мобилизационна подготовка** и **Пункта за управление** на Община Благоевград.

Очаквам да ми предоставите конкретна информация по следните въпроси:

1. Колко щатни бройки са утвърдени към настоящия момент в Дейност „Отбранително-мобилизационна подготовка“ и какви са точните наименования на длъжностите?
2. Колко от тези длъжности са заети, от кога и по какъв вид правоотношение – трудово или служебно?
3. Кога са извършени последните назначения в звеното и проведени ли са конкурси или процедури за подбор за съответните длъжности?

4. За всяка от длъжностите в Дейност „Отбранително-мобилизационна подготовка“ очаквам да посочите дали съгласно длъжностното разписание е определена за заемане по трудово или по служебно правоотношение, както и нормативното основание за това. За длъжностите, за които не е проведен конкурс, моля да бъде посочено конкретното правно основание за назначаването без конкурс.
5. Длъжността „старши експерт ОМП“ определена ли е в длъжностното разписание на Общинска администрация – Благоевград като длъжност за държавен служител или като длъжност по трудово правоотношение? Извършвана ли е промяна във вида на правоотношението за тази длъжност през 2025 и 2026 г.?
6. Как е кадрово обезпечен **Пунктът за управление** на Община Благоевград – колко лица изпълняват функции там, на какви длъжности и по какъв вид правоотношение?
7. Има ли служители, назначени на основна длъжност в Дейност „Отбранително-мобилизационна подготовка“, които едновременно с това изпълняват функции и в Пункта за управление по **допълнително трудово, гражданско или друго договорно правоотношение**?
8. Ако има такива случаи, моля да посочите:

- правното основание за сключване на допълнителното правоотношение;
- характера на възложената работа;
- работното време по основното и по допълнителното правоотношение;
- начина, по който се гарантира, че няма припокриване на работното време;

- размера и източника на възнаграждението по допълнителното правоотношение.

8. Допустимо ли е едно и също лице да изпълнява в рамките на Общината едновременно функции по основно трудово правоотношение като служител в ОМП и функции в Пункта за управление срещу допълнително възнаграждение и на какво конкретно правно основание?
9. Извършвани ли са през 2025 и 2026 г. промени в щатното или длъжностното разписание, свързани с Дейност „Отбранително-мобилизационна подготовка“ или Пункта за управление? Ако да – кога и с какви мотиви?
10. Какви са изискванията за образование, квалификация, професионален опит и достъп до класифицирана информация за длъжностите „старши експерт ОМП“ и за лицата, изпълняващи функции в Пункта за управление?

Очаквам отговорът да съдържа конкретни данни за броя на служителите, длъжностите, датите и правните основания за назначенията, както и за наличието на допълнителни правоотношения, при спазване на изискванията за защита на личните данни. С оглед характера на тези дейности считам, че е необходимо да има пълна яснота относно кадровото им обезпечаване, реда за назначенията и наличието на допълнителни правоотношения.

Очаквам писмен отговор в законоустановения срок, придружен от относимата документация, удостоверяваща посочените обстоятелства.

С уважение,

Василиса Валеова:..... **Дата:**11.09.26
Общински съветник